|  |  |
| --- | --- |
|  SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI | (2023 KASIM )   |

İçerik

[1. Rapor Hakkında 1](#_Toc127977343)

[2.](#_Toc127977344)

[Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri 2](#_Toc127977344)

[3. Sürdürülebilirlik Ekibi 3](#_Toc127977345)

[4. Çevre Etkilerinin Azaltılması 4](#_Toc127977346)

[5. Personel ve Çalışma Hayatı 5](#_Toc127977347)

[6. Yapılan Sosyal Çalışmalar 6](#_Toc127977348)

[7. Kültürel Çalışmalar 7](#_Toc127977349)

# **Rapor Hakkında**

KABUK EV PANSİYON olarak 2023 YILI EKİM AYI itibariyle sürdürülebilir turizm kriterleri açısından çalışmalarımıza başladık. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz gelişmeyi; tedarikçilerimiz ve diğer tüm partnerlerimiz ile paylaşmayı ve böylece bu noktada yaratacağımız farkındalığı artırarak, ortak hedef ve başarılara dönüştürebilmeyi amaçlamaktayız.

Hedefimiz öncelikle ülkemizin en bakir koylarının yer aldığı, hem endemik bitki örtüsüyle hem tarihi zenginliği ve kültürel birikimiyle , türkiye’nin en gözde turizm kentlerinden biri olmaya aday olan Datça’nın sürdürülebilir turizm ilkesiyle zenginliklerinin korunmasını sağlamak, hem ziyaretçilerin daha bilinçli ve ortak değer ve kültürle , farkındalığının artmasına katkıda bulunarak, kaliteli ve sürdürülebilir turizmin gelişimine katkı da bulunmaktadır.

Bu hazırlanan sürdürülebilirlik raporu 2023 OCAK – KASIM AYLARINI aralığındaki verileri içermektedir.

# **Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri**

Tesisimiz toplam 6 odadan oluşan, Datça’nın en sakin köylerinden Mesudiye’de yer alan butik bir konaklama işletmesidir.

Misafirlerimizin hem hijyen açısından güvenli şekilde konaklamasını ilke edinmiş anlayışımızı ilk günden beri koruyoruz.

Ayrıca Datça’yı seven ve gelişmeye açık tarihi , külürel zenginliklerinin de tanınması için

Oda kahvaltı biçiminde hizmet vermekteyiz.

Mutfağımızda , yerel ve doğal olarak üretilen yiyeceklerin sunulmasına özen gösteririz

*Denize 850 metre mesafedeyiz . Datça sayısız bakir koyu olan eşsiz güzellikte ve temiz bir ilçemiz.*

*Gelen misafirlerimize Datça’nın doğasına temiz olarak kalması ve korunmasına verdiğimiz önemi vurgular bu konuda farkındalığı arttırmayı hedefleriz.*

*Bu açıdan Datça’ya tatile gelen ziyaetçilerin havuz beklentileri genelde olmamakta.*

# **Sürdürülebilirlik Ekibi**

**SÜRDÜRÜLEBİLİRİK YÖNETİM SİSTEMİ**

Otelimizin tüm yönetim süreçleri geliştirilebilen bir Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS)'nin temel çerçevesini oluşturmakta ve politikalarını ortaya koymaktadır. Yönetim sistemimizin temeli risk analizine dayanmaktadır. Çevre, doğal afetler, toplum, kültür, ekonomi, kalite, insan hakları, sağlık, güvenlik başlıklarında risk analizi yapılmaktadır. Gerekmesi halinde yeni başlıklar da eklenebilmektedir. Riskler analiz edildikten sonra risklerin gerçekleşmesi durumunda yapılacakları belirleyen bir kriz yönetim politikamız ve sistemimiz de bulunmaktadır.

**SATINALMADA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**

1.İşletmelerimize zorunlu olmayan durumlar dışında, ithal ürünler yerine yerel olarak yapılmış üretilmiş mallar satın alınır.

2.Zorunlu olmayan noktalarda hizmet alımı sırasında çok uluslu şirketler yerine yerel şirketler tercih edilir. 3.İşletmemize alınan makine cihazların öncelikle A sınıfı ve/veya az enerji tüketen özellikte olan alternatifleri araştırılır ve tercih edilir.

 **4.Satınalınacak ürünler tercih edilirken,**

 \* Geri dönüştürülmüş ürünlerden yapılanlar veya geri dönüştürülebilir olanlar.

\*Sürdürülebilir şekilde üretilmiş/sürdürülebilir kaynaklardan sağlanmış. ,

 Adil Ticaret/Organik/FSC/MSC, vs.

\*Daha az ambalajla teslim edilen

\*Enerji ve su tasarrufu sağlayan \*Çevre açısından sürdürülebilir Kriterlerine uygun olmasına özen gösterilir.

11.Tedarikçilerimize ve alt yüklenicilerimize kalite ve sürdürülebilirlik politikamız E-mail yoluyla bildirilir.

**ENERJİ TASARRUFU ÇALIŞMALARIMIZ**

GÜNEŞ ENERJİLİ AYDINLATMALAR ARTTIRILDI.

GÜNEŞ ENERJİLİ SU ISITMA SİSTEMİ YENİLENDİ.

ENERJİ SINIFI DAHA DÜŞÜK CİHAZLARIN KULLANIMI İÇİN AKSİYONLARIN ALINMASINA KARAR VERİLDİ.

 **SU TASARUFU HAKKINDA**

Otelimizin bulunduğu bölgede su riski durumu belirlenmiştir. Bunun için World Resources Institute tarafından hazırlanan Water Risk Atlas kullanılmaktadır.

• Lavabolarımıza uyarı yazıları asılması kararlaştırıldı.

 • Çalışanlara eğitimlerde su tasarrufu anlatılmaktadır

**ATIK YÖNETİMİ**

 Tesislerimizde atık oluşumunun düzenli ölçülmesini, izlenmesini, atıkların azaltılmasını, yeniden kullanımını, geri dönüşümü ve atık bertarafı sağlanmaktadır.

**ATIK YÖNETİMİ ÇALIŞMALARIMIZ**

Tesisimizde Atık kapsamında Alınan Önlemler ;

 • Tesiste çıkan tüm atık çeşitleri için atık firması ile anlaşma yapıların atık planlaması oluşturuldu.

• Tüm bölümler için atık kutuları ayarlandı.

• Atık kutuları için uyarı yazıları hazırlandı.

• Tehlikeli Atık Alanı oluşturuldu.

 • Çalışanlarımıza eğitimler verildi.

# **Çevre Etkilerinin Azaltılması**

• Yürürlükte olan çevre kanun, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uyar ve tüm gerekliliklerini yerine getirir; faaliyetlerimizi ve kendimizi sürekli iyileştirerek gerçekleştiririz.

• Kaliteden ödün vermeden, tedarikçilerimizle işbirliği yaparak kazan-kazan anlayışı ile karşılıklı, tesislerimizde uyguladığımız yönetim sistemleri çerçevesinde değer katmaktayız.

• Çevreyi koruyarak gelecek nesillere temiz ve sağlıklı bir şekilde teslim edip ve ekolojik dengenin korunmasına katkıda bulunmak bizler için büyük önem taşımaktadır.

 • Eğitimin sürekliliğine inanarak, çevre bilincinin sadece çalışanlarımızın değil, konuklarımızın da benimsenmesini sağlar, yerel yönetimlerle işbirliği yaparak çevre koruma projelerine katkı sağlamaktayız.

 • Çevresel kirliliği önleyerek, geri dönüşümü söz konusu atıkların büyük oranda geri dönüşüme kazandırmak hedeflerimizdendir.

***Pe*rsonel ve Çalışma Hayatı**

Tesisimiz Mayıs’dan başlamak üzere Ekim sonuna kadar hizmet vermektedir. Yoğun yaz aylarında 2 çalışanımız bulunmaktadır. Çalışanlarımız kadın ya da erkek olabilmektedir . Kat hizmetleri görevlisi ve Mutfak sorumlusu şeklinde 2 görev tanımıyla işletmemize katkı sunarlar.

Çalışanlarımıza sürdürülebilirlik ile ilgili politikalarımızı sözlü ve yazılı olarak anlatır ve uygulamalarda katılımlarını sağlamak için eğitim veririz.

Katı atık ayrıştırması, pil, enerji kısıtı gibi acil durumlarda aksiyon alınması gerektiğinde personel doğrudan görev alır ve aksiyonları yönetime aktarır. Personel eğitim almak istediği konularda gerekli eğitimler için ortam ve koşulları hazırlamayı görev ediniriz. Çalışanların mutlu sağlıklı ve güvenli bir ortamda ekip dayanışması içinde tesisimize katkı sağlaması bizim önceliğimizdir ve bu aşamada personelin bu konudaki eksikliğini ve ihtiyaçlarını gidermeyi hedefleriz.

Personelimiz bizim ziyaretçilerimizle iletişimlerinde kurumsal kimlik olarak kabuk evi temsil ettiklerinden personelin her daim konuklar ile de işbirliği ve yardımlaşma içinde olması bizim önceliğimizdir.

Ayrıca tesise gelen ziyaretçilerin sürdürülebilirlik politikalarımızı takip edebilmeleri için tesis içinde ve bilgilendirme el kitapçıklarında gerekli açıklamaları , bilgilendirmeleri yapmayı hedefledik.

# **Yapılan Sosyal Çalışmalar**

• Kanun ve diğer yükümlülüklere uyum

 • Çocuk işçi çalıştırmanın önlenmesi

 • Yabancı uyruklu işçi yasa dışı çalıştırılmaması

• Zorla ve zorunlu çalıştırmanın önlenmesi

• Çalışma saatleri

• Düzenli istihdam

 • Disiplin, taciz ve kötü muamelenin engellenmesi

• Ödemeler ve haklar

 • Ayrımcılığın önlenmesi

• İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması

 • Çevre kirlenmesinin önlenmes

# **Kültürel Çalışmalar**

Yerel kültür ve değerlerin korunması konusunda üzerimize düşen görevin farkındayız. Bu bağlamda;

 • Kültürel Tanıtım

• Bölgenin Ticari Hacmine Katkı Sağlanması

• Doğal ve Tarihi Zenginliklerin Tanıtılması

 •Yerli Halkın İstihdamı konularında çalışmaların yapılması ve faaliyetlere dahil olunmasındaki hassasiyetimiz üst seviyededir*.*